

いっしょにツシユ

第14号

平成21年4月
発行：依田窪老人保健施設
広報編集委員会
〒386-0603
小県郡長和町古町 3365-5
TEL：0268-68-0281
FAX：0268-68-0283

平成21年4月1日

介護報酬が改定されました。 《プラス3%の改定率》

今回の介護報酬改定は、平成15年、平成18年（一部17年10月）に引き続く3回目の改定となりました。

これまでの改定は、そのいずれもマイナス改定で、特に老人保健施設など介護保健施設においては、平成15年度のマイナス4.0%、平成17年10月と平成18年度のマイナス4.0%と、きわめて厳しい内容でした。

これが、介護職員の低賃金と重労働を招き、介護現場は人手不足となりました。そこで、政府・与党は、「介護従事者の処遇改善のための緊急特別対策」を策定し、それに基づき、今回は、プラス3%と初めての引き上げとなりました。

◆ 介護報酬改定に伴い、個人負担金も変更となります。

今回の改定によりまして、ご利用者の個人負担金も変更となります。（例として入所サービス費の変更状況を表示）

入所サービス費（1日当たりの利用者負担額）

【要介護5の場合】

（単位：円）

区 分		個 室		多床室	
		改定前	改定後	改定前	改定後
基本サービス費		911	943	990	1,022
加算	管理栄養士配置加算	12	0	12	0
	サービス提供体制強化加算	0	6	0	6
食 費		1,380	1,380	1,380	1,380
居住費		1,640	1,640	320	320
日用品費		100	100	100	100
計		4,043	4,069	2,802	2,828
上記の他、対象となった場合にかかる主な費用					
・リハビリマネジメント加算		25	0	25	0
・短期集中リハビリ加算		60	240	60	240
・ターミナルケア加算(14日以内)		0	315	0	315
・ターミナルケア加算(15～30日)		0	200	0	200
・初期加算		30	30	30	30
・退所時情報提供加算		500	500	500	500
・栄養マネジメント加算		12	14	12	14
・療養食加算		23	23	23	23

○入所サービス費

管理栄養士配置加算とリハビリマネジメント加算が、基本サービス費に包括となり、32円（利用者負担金額、以下同様）増額となりました。また、ター

ミナルケア加算や、サービス提供体制強化加算（1日6円）が新設され、短期集中リハビリ加算額が増額（1回60円から240円）となりました。

○短期入所サービス費

管理栄養士配置加算が、基本サービス費に包括となり14円増額となりました。また、個別リハビリ実施加算（1回240円）や、入所サービスと同様に、サービス提供体制強化加算（1日6円）が新設となりました。

○通所リハビリテーションサービス費

1時間以上2時間未満の利用に係る報酬項目が新たに追加されました。加算関係では、リハビリに係る加算が増額となりましたが、月に8回以上個別リハビリの実施が要件となりました。

また、入所サービス同様に、サービス提供体制強化加算（1日6円）が新設されました。

各サービスに新設された「サービス提供体制強化加算」は、介護職員の処遇改善に係るもので、介護福祉士や常勤職員の配置割合に応じて1日12円若しくは6円が加算されるものです。紙面の都合上、大まかな内容しかご説明できませんが、詳細につきましては、当施設（電話68-0281）までお問い合わせください。

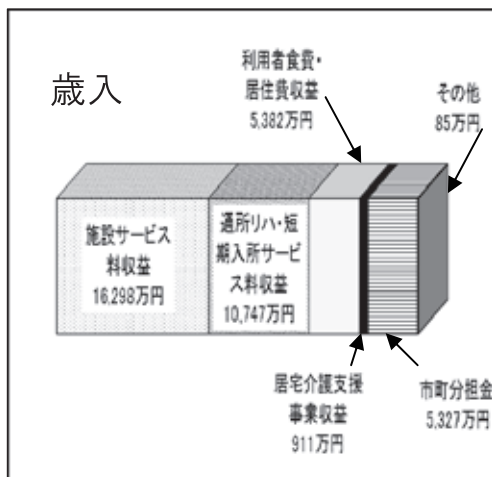
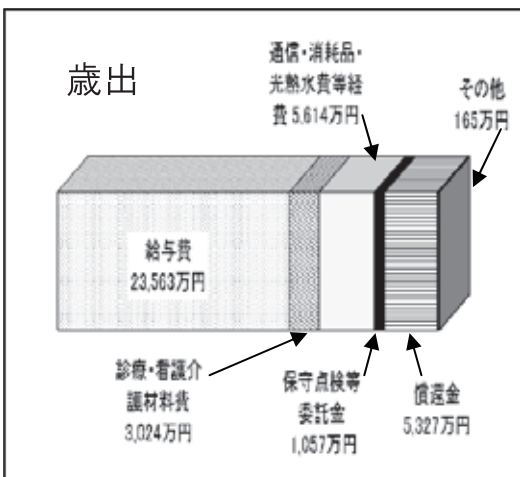


平成21年度の予算は
3億8千750万円になりました。

3月23日、依田窪医療福祉事務組合3月定例会が開かれました。

老健いこいの関係では、平成21年度特別会計予算案や、増設に係る職員増に伴う組合職員定数条例の一部改正などが審議され可決されました。

平成21年度予算は、増設によりまして、以前の規模に比べ、7千563万円の増額、平成21年4月1日の介護報酬のプラス改定により851万円の増額等見込み、予算総額は3億8千750万円となりました。





新人研修

(接遇・
研修委員会
上條拓也)

委員会の紹介⑦ 「接遇・研修委員会」

福祉サービスは、人が人に行うものであり、良質なサービスの提供は職員の資質に連動すると言われています。接遇・研修委員会では、ご利用者や、ご家族が満足していただけるケアを行うため、職員の資質の向上を目指し活動しています。

研修関係では、毎月施設内研修会、勉強会を開催し、職員一人一人のスキルアップを目指しています。また施設外研修への参加も積極的に推進しています。研修に参加した職員には伝達講習を行ってもらい、参加した職員だけでなく、施設全体として良いケアにつなげられるよう取り組んでいます。

接遇は介護の現場において、もっとも基本的かつ重要な部分です。今年のこのテーマは「笑顔と、優しさ、そして感謝の心」です。優しい気持ちを持って笑顔で接する、感謝の気持ちを持ってお世話させていただく。このことを全職員が意識をして接することができるようにしていきます。

当委員会は、職員一人一人の資質の向上を目指し活動していますが、至らない点がありましたら、お気軽にお申し付けください。今後もうご利用者、ご家族に満足していただけるケアの提供を目指し、取り組んでまいりますのでよろしくお願ひします。

新入職員の紹介



4月1日、いこいの介護員に新しい仲間が10人加わりました。この3月に短期大学や専門学校、高校を卒業したフレッシュな職員です。1日も早く立派な介護員になるようがんばりますので、よろしくお願いいたします。

ふれあい

節分 (2月9日実施)

鬼に扮した職員に向かって、皆さん元気いっぱい豆を投げ、とても喜んでくださいました。皆さんの厄払いもできました。今年も元気に頑張りますよう。

(行事係 宮下 実)

ひな祭り (3月3日実施)

ご利用者の皆様に季節感を味わっていただき、童心に返って楽しい時間を過ご



3月3日、ひな祭りの借り物競走で、着つけられたお内裏様とお雛様

していたたくさんを目的として、3月3日に「ひな祭り」を行いました。歌やゲーム、ひな飾りの前での写真撮影等、楽しんでいただけました。

(行事係 小林幸代)

宮嶋 賢 自分の立場に置き換えて、こうしてほしい介護に近づければと思います。皆さん気軽に声をかけてください。	竹花恭子 常に気付きを大切に、利用者さんを一番に考えて、笑顔忘れず安全で丁寧な介護を心がけていきたいです。	土屋友季 利用者さんの可能性を広げていけるような介護を身につけて行きたいと思います。	齋藤美香 利用者さんのことを一番に考え、介護していきたいと思います。よろしくお願いします。	小島三佳 笑顔を大切にし、ご利用者の自立を維持できるように接していきたいと思います。
奥 加織 初めまして。まだ、全然何も分かりませんが日々勉強して成長していきますので、よろしくお願いします。	池内由紀 どんな時も、笑顔を忘れず自分から積極的にコミュニケーションを取り、1つでも早く仕事を覚えがんばりたいです。	藤澤祐美 社会人1年目で緊張しています。地域の方々や利用者さんにとって、良い介護者を目指します。	柳澤彩夏 介護という仕事につき、初めてのことが多いけど、1日も早く仕事を覚えたいです。	近喰愛美 介護は、経験したことがないので失敗することもあると思いますが、一生懸命頑張りたいと思います。

ご寄付 お礼

□ ながと歯科診療所様



AED(自動体外式除細動器) 1機
をご寄贈いただきました。

ありがとうございました。
略儀ながら紙上をもちまして、厚くお礼申し上げます。

□ 新棟2階のベランダに「いこい」の文字が飾られています。これは、増設の記念にと、職員の家族から材料を提供いただき、ご利用者が塗装をしてくださったものです。皆さんありがとうございます。



★ 編集後記 ★
今年度は、10名ものフレッシュな新人職員が入職しました。
私も新人職員のころの気持ちを思い返し、仕事に励みたいと思います。
今年度も「いこいッシュ」をよろしくお願いいたします。
(編集委員)